

**BURGERFONDSKRAS****Reglement van orde**

Het huishoudelijk reglement van SCRL CITIZENFUND is in een gecoördineerde vorm opgesteld en bevat gedeeltelijk de statuten van de Vennootschap om de leesbaarheid ervan te verbeteren.

**SECTIE I. ALGEMENE BEGRIPPEN***Artikel<sup>1</sup> - Definities*

1. "Artikel" Artikel van dit reglement van orde ;
2. "Algemene Vergadering". Algemene vergadering van CITIZENFUND SCRL ;
3. "Associate" Elke natuurlijke of rechtspersoon die daadwerkelijk aandelen in CITIZENFUND SCRL bezit, d.w.z. de "coöperators-investeerders";
4. "Verkozen medewerker" Elke medewerker die deel uitmaakt van een selectiecommissie, voor een periode van één jaar, die kan worden verlengd.
5. "Selectiecomité" Jury van vijf personen, bestaande uit twee verkozen partners, twee experts gespecialiseerd in het domein van de sociale, circulaire, collaboratieve of projectgerelateerde economie, en een stichter van CITIZENFUND SCRL;
6. "Raad van Bestuur" ;
7. "Waarnemer" Partner die door de andere Partners is aangesteld om hen te vertegenwoordigen en een opvolging te verzekeren binnen een Deelnemend Bedrijf;
8. "Platform" Het privégedeelte van de website [www.citizenfund.coop](http://www.citizenfund.coop) is alleen toegankelijk voor medewerkers;
9. "Project" Elk bedrijf dat het selectieproces binnen CITIZENFUND SCRL heeft opgestart om te kunnen genieten van financiële steun;
10. "KING" Dit intern reglement, waarin de visie, de doelstellingen en de belangrijkste werkingsregels van CITIZENFUND SCRL zijn vastgelegd;
11. "Bedrijf" betekent De firma CITIZENFUND SCRL ;
12. "Deelnemend bedrijf" betekent Elk bedrijf dat financiële steun ontvangt van CITIZENFUND SCRL ;
13. "Financiële steun" Financiële tussenkomst van CITIZENFUND SCRL in de vorm van een aandeel in het aandelenkapitaal, een achtergestelde lening of enige andere vorm van financiële tussenkomst ;

14. "Statuten" De statuten van CITIZENFUND SCRL ;
15. "Structuren" Partners, publiek of privaat, actief in de circulaire, collaboratieve en coöperatieve economie.

### Artikel 2 - Intern reglement en statuten

1. Tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de ROI, wordt in het algemeen bepaald dat :
  - a. Elke verwijzing naar een wet of regeling omvat elke wijziging, vervanging of intrekking van een dergelijke wet of regeling;
  - b. Woorden in het meervoud hebben dezelfde definitie als woorden in het enkelvoud, en omgekeerd;
  - c. Titels en onderverdelingen zijn uitsluitend bedoeld voor het leesgemak, maar hebben op zich geen rechtsgevolgen;
  - d. De ROI-tijden worden berekend van middernacht tot middernacht. Zij worden berekend vanaf de dag na de dag van de handeling of de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de handeling of de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de handeling. De dag van de vervalddag is in de periode opgenomen. Wanneer de vervalddatum geen werkdag in Brussel is, wordt deze uitgesteld tot uiterlijk de volgende werkdag. Alle termijnen worden berekend in werkdagen (in Brussel). Periodes uitgedrukt in maanden of jaren worden berekend vanaf de datum tot de dag vóór de datum.
2. Het lidmaatschap en de implementatie van de ROI zijn voorwaarden voor nieuwe Associates om toe te treden. Het niet naleven van de ROI kan leiden tot de uitsluiting van elk overtredend Lid, in overeenstemming met de statuten (art. 14).
3. Het IKN wordt aangenomen en gewijzigd door de Algemene Vergadering, in overeenstemming met de artikelen 25 en 32 van de statuten.
4. De statuten kunnen alleen worden gewijzigd in overeenstemming met de wettelijke en statutaire bepalingen van de Vennootschap.
5. In geval van een conflict tussen de ROI en de statuten hebben de statuten voorrang.

## AFDELING II. VISIE, MISSIE EN INVESTERINGSPERSPECTIEF

### Artikel 3 - Sociaal doel, visie en waarden

1. Het doel van de Vennootschap is om een coöperatief en burgerfonds te vormen, dat investeert in projecten met een sterke maatschappelijke impact in verschillende sectoren van de economie, met inachtneming van ten minste één van de volgende gebieden :
  - a. De **circulaire economie** is een nieuw economisch paradigma dat rekening houdt met de werkelijke waarde van hulpbronnen, waardoor het begrip afval wordt geëlimineerd. De circulaire economie is gebaseerd op economische modellen en productiemethoden die het gebruik van hulpbronnen verbeteren en tegelijkertijd op een duurzame manier waarde genereren. Economische actoren hebben dan een regeneratieve in plaats van een destructieve impact op het ecosysteem. Dit

betekent dat een samenleving de beschikbare middelen optimaal zal benutten, hetzij door deze interne stromen te optimaliseren, hetzij door samen te werken met externe actoren en zo een cirkelvormig circuit te vormen. Dit nieuwe proces heeft een directe impact op het milieu, maar ook op economische en sociale/maatschappelijke aspecten.

- b. De **collaboratieve economie** (of economie van delen) is gebaseerd op de mutualisatie en uitwisseling van diensten, middelen, goederen, tijd, kennis en vaardigheden. Het pleit voor het delen van activa. Het geeft de voorkeur aan horizontale, peer-to-peer relaties en organisaties, in plaats van verticale en hiërarchische. Naast economische overwegingen (matiging van de uitgaven, beperking of zelfs afschaffing van tussenpersonen) is het vooral gebaseerd op de waarden van sociale banden en ecologie, en waarden die ten nadele van het bezit worden gebruikt.
  - c. De **coöperatieve economie** is de combinatie van een groep personen en een onderneming die gebaseerd is op de economische participatie van de leden, in het kapitaal en in de bedrijfsvoering, ongeacht of zij de rechtsvorm van een coöperatie heeft aangenomen of niet. De organisatie en de werking van de coöperatie worden gekenmerkt door beginselen (vrijwillig en open lidmaatschap, democratische controle door de leden, economische participatie door de leden, autonomie en onafhankelijkheid, onderwijs, opleiding en informatie, samenwerking tussen coöperaties, zorg voor de gemeenschap) en waarden (wederzijdse hulp, verantwoordelijkheid, democratie, gelijkheid, gelijkheid en solidariteit) die elke coöperatie een universeel karakter geven, ongeacht het doel of de sector waarin ze actief is. De structuren die het coöperatieve model volgen, hebben als doel de winst gelijkelijk te verdelen, met het oog op het creëren van lokale waarde.
  - d. De **sociale economie** (en het sociaal ondernemerschap) is het geheel van ondernemingen waarvoor de sociale of maatschappelijke doelstelling van gemeenschappelijk belang de raison d'être is van de commerciële actie, die vaak leidt tot een hoog niveau van sociale innovatie, waarvan de winst hoofdzakelijk wordt geherinvesteerd in de verwezenlijking van dit sociale doel, en waarvan de wijze van organisatie of het eigendomsstelsel de missie weerspiegelt, gebaseerd op democratische of participatieve beginselen, of gericht op sociale rechtvaardigheid (definitie van de Europese Commissie).
2. Het is de bedoeling dat de onderneming een burger- en rallyinitiatief is dat gericht is op financiële ondersteuning van de maatschappelijke veranderingen die aan de gang zijn. Daartoe wil het :
- a. Openlijk, harmonieus en in samenwerking met andere actoren, publiek en privaat, opereren in de circulaire en collaboratieve economie;
  - b. Initiatieven met een maatschappelijke impact een alternatieve of aanvullende financieringsbron bieden voor traditionele financieringsbronnen (banken, openbare investeringsmaatschappijen, subsidies, particuliere investeerders, enz;)
  - c. Het verzoenen van burgers met financiën door hen in staat te stellen hun spaargeld ter beschikking te stellen voor zinvolle projecten;
  - d. Een katalysator en certificeerder zijn van deugdzame en solide "ondernemingsprojecten";
  - e. Zorg voor een gezond risicobeheer en diversificatie door middel van investeringen in bedrijven met verschillende profielen, looptijden en behoeften.

#### Artikel 4 - Beleggingsaanpak

Een aantal ROI-regels wordt gedicteerd door de investeringsfocus van het fonds op de lange termijn, die bedoeld is om maatschappelijke veranderingen te begeleiden met financiële ondersteuning. Deze basisprincipes, die hieronder nader zullen worden uitgewerkt, zijn de volgende:

- a. **De leden die het fonds willen verlaten, kunnen alleen de nominale waarde van hun aandelen terugkrijgen.** Overeenkomstig artikel 15 van de statuten heeft het ontslagnemend of uitgesloten Lid recht op terugbetaling van de nominale waarde van zijn aandelen op voorwaarde dat :
  - i. Deze waarde is hoger dan het netto-actief gedeeld door het aantal aandelen op basis van het netto-actief zoals vermeld in de balans van het voorgaande jaar die naar behoren is goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Leden in het boekjaar waarin het ontslag is genomen of de uitsluiting is uitgesproken. Bij gebreke daarvan heeft de ontslagnemende of uitgesloten Lid slechts recht op het deel van het netto-actief van de Vennootschap dat zijn aandelen vertegenwoordigen. Hij kan geen aanspraak maken op enig aandeel in de reserves, meerwaarden en voorzieningen of enige andere uitbreiding van het eigen vermogen.
  - ii. De terugbetalingen mogen niet meer bedragen dan een tiende van het netto-actief zoals vermeld in de vorige, door de Algemene Vergadering goedgekeurde balans. Indien dit het geval zou zijn, zou de terugbetaling worden uitgesteld tot het moment dat de voorwaarden dat toelaten. Onder netto-activa wordt verstaan het balanstotaal, verminderd met de voorzieningen en verplichtingen. De terugbetaling van de ontslagnemende of uitgesloten Partner gebeurt in de volgorde van aankomst van de eenvoudige brief of e-mail.
- b. Overeenkomstig artikel 31 van de statuten mag het bedrag van het dividend in geen geval hoger zijn dan het bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit van 8 januari 1962 tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van groepen van coöperaties en coöperaties. Op basis hiervan **zal de Vennootschap een bedrag aan dividenden uitkeren dat maximaal zes procent (6%) van de nominale waarde van de aandelen vertegenwoordigt, waarvan de** roerende voorheffing zal worden ingehouden tegen het percentage dat door de wettelijke voorschriften wordt opgelegd. Het overschot zal worden behouden, met name om de komende jaren een dividend te garanderen of om eventuele verliezen in verband met een specifieke belegging op te vangen. De dividenden zijn betaalbaar op de plaatsen en tijdstippen die door de Raad van Bestuur worden bepaald.
- c. **Elk Lid schrijft vrijelijk in op een of meer aandelen** (zie art. 10 van de statuten). Aan elk type ingeschreven aandeel wordt een unieke beheersvergoeding van 4% van de nominale waarde van het aandeel toegevoegd om een deel van de werkingskosten van het Burgerfonds te dekken.
- d. De Vennootschap werkt volgens de principes van de participatieve democratie, zodat **elke Partner één stem heeft, ongeacht het** aantal aandelen dat hij bezit.

#### Artikel 5 - Risico

Investeren in de Vennootschap, zelfs in de vorm van een alternatieve financiering voor een kapitaalinvestering, houdt een risico in dat kan leiden tot het gedeeltelijke of volledige verlies van de investering.

### AFDELING III. ECOSYSTEEM

#### Artikel 6 - Partnerschappen

1. Het bedrijf ontwikkelt een ecosysteem door middel van WIN-WIN partnerschappen met talrijke structuren waarmee het de geest van samenwerking, collectieve intelligentie en een rationele en pragmatische aanpak wil bevorderen.
2. De Vennootschap en de Structuren stellen hun kennis, diensten en vaardigheden ter beschikking van de ander om de Projecten en de Deelnemende Bedrijven te helpen en te ondersteunen bij hun zoektocht naar financiering of ondersteuning.
3. Afhankelijk van de gevraagde diensten kunnen deze gratis of tegen betaling worden verleend.
4. Het ecosysteem wordt voorgesteld, nooit opgelegd. Elke structuur blijft vrij om te bepalen hoe ze werkt en hoe ze wordt beloond.

### AFDELING IV. ONDERNEMING EN AANDEELHOUDERS

#### Artikel 7 - Grondwet

1. De Vennootschap werd opgericht als een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid onder de naam CITIZENFUND SCRL.
2. De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1140 Evere, 775 Chaussée de Louvain.
3. Het is geregistreerd in het Brussels Register van rechtspersonen onder nummer 0676.463.053.
4. De goedkeuring ervan werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 24 oktober 2017, na het ministerieel besluit van 16 oktober 2017. De goedkeuring is met terugwerkende kracht geldig vanaf 1<sup>st</sup> juli 2017.

#### Artikel 8 - Aandelen

1. Het aandelenkapitaal wordt vertegenwoordigd door aandelen op naam.
2. De aandelen zijn verdeeld in klasse A en klasse B aandelen.
  - a. De **klasse A-aandelen** vertegenwoordigt de klasse van aandelen van "coöperanten die garant staan voor de visie van de coöperatie". Deze categorie heeft betrekking op de aandelen in het bezit van de oprichters van de Vennootschap zolang zij Vennootschappen blijven, alsook op elke Vennoot die geldig een Bestuurder van de Vennootschap benoemt.
  - b. De **aandelen van klasse B** vertegenwoordigen de klasse van de "Gewone coöperaties". Deze klasse omvat aandelen die in het bezit zijn van personen die geen "coöperatie" zijn en die garant staan voor de visie van de coöperatie.
3. De twee soorten aandelen A en B hebben een nominale waarde van tweehonderdvijftig (250) euro.
4. Tenzij anders vermeld in de artikelen, bieden de klasse A en B eenheden dezelfde rechten en verplichtingen aan hun houders.

5. De eenheden veranderen van klasse bij verwijdering, afhankelijk van de vraag of de houder in aanmerking komt voor de ene of de andere klasse.
6. Afgezien van de aandelen die de inbreng vertegenwoordigen, mogen er geen effecten van welke aard dan ook, onder welke naam dan ook, die vennootschapsrechten vertegenwoordigen die recht geven op een deel van de winst, worden gecreëerd. Naast de aandelen waarop hieronder wordt ingeschreven, kunnen tijdens het bestaan van de Vennootschap nog andere aandelen worden uitgegeven, met name in het kader van de toelating van Leden of een verhoging van de inschrijvingen. De Raad van Bestuur bepaalt hun uitgiftepercentage, het bij de inschrijving te storten bedrag en, in voorkomend geval, de data van het bestaan van de nog te storten bedragen en het percentage van de op deze bedragen verschuldigde rente.

#### Artikel 9 - Toetreding van leden

1. Het statuut van Partner wordt toegekend aan elke persoon, natuurlijke of rechtspersoon, goedgekeurd door de Raad van Bestuur, die heeft ingeschreven op één of meer aandelen van de Vennootschap.
2. De toelating impliceert de volledige betaling van alle ingeschreven aandelen en de naleving van de statuten en de KING. Indien niet aan deze voorwaarden wordt voldaan, loopt het lid de volgende risico's:
  - a. Weigering van de toelating van het lid door de Raad van Bestuur. De Vennootschap deelt de objectieve redenen voor deze weigering mee aan de belanghebbende indien deze daarom verzoekt.
  - b. De leden die in gebreke blijven binnen de gestelde termijnen moeten van rechtswege en zonder ingebrekestelling een jaarlijkse interestbonus van tien procent (10%) betalen vanaf de vervaldag, onverminderd het recht van de Vennootschap om gerechtelijke stappen te ondernemen om het volledige openstaande saldo terug te vorderen, de inschrijving te annuleren of het in gebreke blijvende Lid uit te sluiten.
  - c. Schorsing van het stemrecht dat verbonden is aan de eenheden waarvoor de betalingen niet zijn verricht, totdat deze betalingen, die naar behoren zijn afgeroepen en verschuldigd zijn, zijn verricht.
3. De leden stemmen ermee in alle mededelingen van de Vennootschap via elektronische weg te ontvangen, met inbegrip van de oproepingen voor de algemene vergadering.
4. Iedere natuurlijke persoon die zich in een situatie van onbekwaamheid bevindt, heeft de uitoefening van zijn of haar vertegenwoordiging en stemrecht in de algemene vergadering aan zijn of haar wettelijke vertegenwoordiger toegekend. Elke rechtspersoon moet een gevolmachtigde aanwijzen die de vertegenwoordigingsbevoegdheid en het stemrecht van de rechtspersoon zal uitoefenen. In geval van een wijziging van de vertegenwoordiger moet de rechtspersoon de wijziging binnen tien (10) werkdagen na de datum van de wijziging melden.

#### Artikel 10 - Uittreding van de leden

1. Leden maken geen deel meer uit van de Vennootschap door ontslag, uitsluiting, overlijden, verbod, faillissement en/of insolventie.
2. Een lid dat geen schulden heeft bij de coöperatie kan ontslag nemen, op voorwaarde dat hij gedurende één (1) jaar of meer lid is geweest en zijn wens om de vennootschap te verlaten (per gewone brief of langs elektronische weg) tijdens de eerste zes (6) maanden van het sociaal jaar kenbaar heeft gemaakt, overeenkomstig de wet (art. 367 van het Wetboek van Vennootschappen van 7 mei 1999). De Raad van Bestuur kan het ontslag alleen weigeren als dit het effect heeft van :
  - a. Het kapitaal te verminderen tot een bedrag dat lager is dan het in deze statuten vastgestelde vaste aandeel;
  - b. Verminder het aantal medewerkers tot minder dan drie;
  - c. De financiële situatie van de coöperatie, die hij of zij naar eigen goeddunken beoordeelt, ernstig aantasten.

Wanneer de ontslagnemende medewerker onbekwaam is, is de toestemming van de bevoegde vrederechter vereist. Daartoe richt de wettelijke vertegenwoordiger van de coöperatie een verzoek aan de griffier van de vrederechter van de woonplaats van de onbekwame persoon. De vrederechter kent het verzoek toe als hij of zij van mening is dat het in het belang van de beschermde persoon is.

3. Elke Lid kan om gegronde redenen worden uitgesloten van de Vennootschap, met name indien hij niet langer voldoet aan de toelatingsvoorwaarden, indien hij zich gedraagt op een wijze die schadelijk of strijdig is met de belangen van de Vennootschap, indien hij niet langer in staat is zijn rechten als Lid zelf uit te oefenen, of om welke andere reden dan ook.

Tot uitsluiting wordt besloten door de Raad van Bestuur, die besluit met een tweederde (2/3) meerderheid. Het Lid wiens uitsluiting wordt gevraagd, kan zijn opmerkingen schriftelijk kenbaar maken voor de Raad van Bestuur, binnen een maand na de verzending van een eenvoudige brief of een e-mail met het gemotiveerde voorstel tot uitsluiting. Indien hij in de schriftelijke opmerkingen daarom verzoekt, moet het lid worden gehoord.

Elk besluit tot uitzetting moet worden gemotiveerd en worden vastgelegd in notulen die door de Raad van Bestuur worden opgesteld en ondertekend. In deze notulen worden de feiten vermeld waarop de uitsluiting is gebaseerd. De uitsluiting wordt vermeld in het register van de leden van de Vennootschap.

Een eensluidend afschrift van de beslissing kan binnen vijftien (15) dagen per gewone brief of per e-mail aan het uitgesloten lid worden toegezonden indien dit daarom verzoekt.

#### Artikel 11 - Overdracht van aandelen

1. De aandelen zijn overdraagbaar inter vivos, onder voorbehoud van naleving van de algemene toelatingsvoorwaarden van artikel 9 van de ROI. De naleving van deze voorwaarden wordt beoordeeld door de Raad van Bestuur.

2. De aandelen mogen niet worden overgedragen aan derden, met inbegrip van de erfgenamen en opvolgers van het overleden lid, bij wijze van overlijden. In dit geval zal de uitsluitingsprocedure worden toegepast.
3. Ze kunnen ook niet worden overgedragen aan derden als gevolg van de ontbinding van een rechtspersoon Partner, wat de oorzaak ook is (vrijwillige ontbinding, faillissement, enz.). In dit geval zal de uitsluitingsprocedure worden toegepast.

#### Artikel 12 - Communicatie met de leden

De communicatie tussen de Vennootschap en de Leden, en binnen de verschillende organen van de Vennootschap, verloopt via elektronische weg, en met name :

- a. De communicatie gebeurt zoveel mogelijk via e-mail of via het Platform, waarbij de uitwisseling via elektronische weg gebeurt (art. 9 van de ROI).
- b. De website van de Vennootschap (www.citizenfund.coop) bevat een zekere hoeveelheid informatie, in het bijzonder over de Projecten en de Deelnemende Bedrijven, alsook periodieke informatie over de levensduur van de Vennootschap. Alle informatie die niet openbaar is, wordt op het Platform gecommuniceerd.
- c. De verschillende stemmen worden uitgebracht op het Platform (Art. 45 van de KING).

### **SECTIE V. ORGANEN EN ACTOREN VAN DE SAMENLEVING**

#### **A. De Raad van Bestuur**

##### Artikel 13 - Missie

Het doel van de Raad van Bestuur is de ontwikkeling van de Vennootschap te verzekeren in overeenstemming met de missies en de waarden die in de ROI zijn gedefinieerd.

##### Artikel 14 - Samenstelling

1. De Raad van Bestuur is samengesteld uit 3 bestuurders, al dan niet Leden, die door de Algemene Vergadering worden benoemd op voordracht van de Leden van categorie A.
2. De Algemene Vergadering kan ook, op voorstel van de Raad van Bestuur, onafhankelijke bestuurders benoemen die niet de hoedanigheid van Partners hebben.
3. In geval van een vacature in het ambt van Bestuurder kunnen de overige Bestuurders voorlopig in het ambt van Bestuurder voorzien.
4. De benoeming dient op de volgende Algemene Vergadering te worden bekrachtigd.
5. Bij de oprichting van de Vennootschap worden de volgende personen benoemd tot bestuurder:
  - a. VZW SHARIFY, vertegenwoordigd door de heer Bastien Van Wylick
  - b. BOOSTREIA SPRL, vertegenwoordigd door de heer Thibaut Martens



c. De heer Alexandre Ponchon

De Algemene Vergadering behoudt zich het recht voor om nieuwe bestuurders te benoemen of om voornoemde bestuurders te ontslaan.

De heer Thibaut MARTENS wordt benoemd tot Voorzitter van de Raad van Bestuur.

#### Artikel 15 - Mandaat

1. De duur van het mandaat van de Bestuurders is vastgesteld op vier (4) jaar, verlengbaar.
2. Het mandaat van Bestuurder is onbezoldigd, onverminderd de bezoldiging die kan worden toegekend aan de Bestuurders aan wie een delegatie is toevertrouwd (artikel 22 van de statuten).

#### Artikel 16 - Bevoegdheid

1. De Raad van Bestuur beschikt over de ruimste bestuurs- en beschikkingsbevoegdheden voor de verwezenlijking van het doel van de vennootschap en voor het dagelijks bestuur.
2. Hij is bevoegd om:
  - a. Om een lid uit te zetten (art. 14 van de statuten);
  - b. Een jaarlijks dividendvoorstel indienen ;
  - c. Starten van de procedure voor de benoeming van één of meer Partners als Bestuurder of Waarnemer(s) in de vennootschappen waarin de Vennootschap een belang heeft;
  - d. Huren en leasen, verwerven en vervreemden van alle goederen, zowel roerend als onroerend
  - e. Om eender welke lening af te sluiten, behalve door de uitgifte van obligaties ;
  - f. Pand of hypotheek op alle bedrijfsactiva;
  - g. Ontheffing met afstand van alle rechten van hypotheek, retentierecht en ontbinding, zelfs zonder betalingsbewijs, alle hypotheekregistraties en andere transcripties, inbeslagnames en andere beletsels van welke aard dan ook;
  - h. Het bedrijf vertegenwoordigen in de rechtbank als eiser of gedaagde;
  - i. Overgang en compromis in ieder geval over alle sociale belangen ;
  - j. Stel een ontwerp van een intern reglement op.

#### Artikel 17 - Vergaderingen

1. De Raad van Bestuur komt bijeen op uitnodiging van de Voorzitter zo vaak als het belang van de vennootschap dit vereist, of wanneer twee van zijn leden daarom vragen.
2. De Raad van Bestuur vergadert op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap, of op elke andere plaats in de gemeente van de maatschappelijke zetel van de Vennootschap die in de oproepingen is vermeld.

3. Behalve in gevallen van urgentie, die in de notulen van de vergadering moeten worden gemotiveerd, worden de uitnodigingen ten minste vijf (5) werkdagen vóór de vergadering per gewone brief of per e-mail verzonden, met vermelding van de agenda.
4. De Raad van Bestuur kan vergaderen via videoconferentie, conference call of een ander telecommunicatiemiddel dat elke deelnemer in staat stelt om volledig deel te nemen aan de beraadslagingen en de stemmingen.

Dit wordt vermeld in de notulen van de vergadering.

5. Een directeur kan per gewone brief, telex, telegram, telefax of enige andere soortgelijke procedure een andere directeur machtigen om hem op de vergadering te vertegenwoordigen en in zijn plaats te stemmen.

Een bestuurder kan echter slechts één ander lid van de Raad van Bestuur vertegenwoordigen.

#### Artikel 18 - Beslissingen

1. De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen indien ten minste de helft van zijn leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

Indien de Raad van Bestuur op een eerste vergadering echter niet in aantal is, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen met dezelfde agenda. Zij beraadslaagt geldig, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.

2. Beslissingen worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of het lid dat de vergadering voorziet doorslaggevend.

In uitzonderlijke gevallen die naar behoren gerechtvaardigd zijn door de urgentie en het belang van de vennootschap, en met uitzondering van de procedure voor het afsluiten van de jaarrekening en het gebruik van het toegestane kapitaal, kunnen de besluiten van de Raad van Bestuur worden genomen met eenparige, schriftelijke toestemming van alle Bestuurders.

3. Indien de Raad van Bestuur schriftelijke besluiten neemt, stuurt elke bestuurder een ondertekend exemplaar van de besluiten per e-mail naar de Voorzitter en de Secretaris, die ze zal opstellen en in het speciale register zal opnemen.

#### Artikel 19 - Vertegenwoordiging

Onverminderd de bijzondere delegaties wordt de vennootschap ten aanzien van derden en in rechtszaken geldig vertegenwoordigd door ten minste twee gezamenlijk optredende bestuurders.

### **B. De algemeen directeur voor het dagelijks beheer**

#### Artikel 20 - Delegatie

1. De Raad van Bestuur kan, onder zijn verantwoordelijkheid, het dagelijks bestuur van de Vennootschap toevertrouwen aan één of meer bestuurders die de titel van Gedelegeerd Bestuurder of Gedelegeerd Bestuurder dragen.

Bovendien kan zij bijzondere, beperkte bevoegdheden delegeren aan elke agent, ongeacht of deze al dan niet lid is van de Raad van Bestuur.

2. De Raad van Bestuur bepaalt de bevoegdheden van de personen aan wie hij delegaties verleent en kan deze te allen tijde wijzigen en intrekken.
3. De Algemene Vergadering kan de emolumenten van de in dit artikel bedoelde delegaties vaststellen, zonder dat deze emolumenten echter bestaan uit een aandeel in de winst van de Vennootschap.
4. Overeenkomstig de beslissing van de Raad van Bestuur van 5 juli 2017 wordt BOOSTREIA SPRL, vertegenwoordigd door Thibaut Martens, benoemd tot Gedelegeerd Bestuurder voor het dagelijks bestuur.

#### Artikel 21 - Bevoegdheid

1. De algemeen directeur voor het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor :
  - a. De dagelijkse operationele leiding van de Vennootschap ;
  - b. De ontwikkeling van de Vennootschap in overeenstemming met de richtlijnen van de Raad van Bestuur ;
  - c. Het dagelijks financieel beheer, in het bijzonder het voeren van de boekhouding, en de betaling van de normale operationele uitgaven, in overeenstemming met de statuten en zonder afbreuk te doen aan de bancaire bevoegdheden die door de Raad van Bestuur zijn vastgesteld ;
  - d. Het dagelijks beheer van de human resources, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Raad van Bestuur om elke sleutelwerknemer of sleuteldienstverlener van de Vennootschap goed te keuren;
  - e. Het vertegenwoordigen van de Vennootschap, in het bijzonder voor de autoriteiten, in het kader van de dagelijkse activiteiten van de Vennootschap, en het nemen van maatregelen om het handelsmerk van de Vennootschap te beschermen;
  - f. Met uitsluiting van elke strategische beslissing, of een beslissing die krachtens de statuten onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur valt.
2. De Gedelegeerd Bestuurder kan de Vennootschap alleen binden.

### **C. De Algemene Vergadering**

#### Artikel 22 - De gewone algemene vergadering

1. De gewone Algemene Vergadering wordt elk jaar gehouden op de zetel van de Vennootschap of op elke andere plaats die in de oproepingen wordt vermeld, op de derde maandag van de maand mei van elk jaar om 18.00 uur of, indien deze dag een wettelijke feestdag is, op de eerstvolgende werkdag.
2. Dit Huis:
  - a. Hoort het door de bestuurders opgestelde beheersverslag en het verslag van de commissaris (indien de Vennootschap over een dergelijk verslag beschikt), alsook, in voorkomend geval, de

met de controle belaste vennoten, en deze laatste beantwoordt de vragen die hen worden gesteld met betrekking tot hun verslag of de punten op de agenda;

- b. Beslist over de vaststelling van de jaarrekening.
  - c. Zal een bijzondere stemming houden over de aan de bestuurders en commissarissen te verlenen kwijting. Deze kwijting is slechts geldig indien de jaarrekening geen weglatingen of onjuiste gegevens bevat die in de feitelijke situatie van de Vennootschap verborgen zijn en, wat betreft handelingen die buiten de statuten om zijn verricht, slechts indien deze uitdrukkelijk in de oproeping tot de vergadering zijn vermeld.
3. De jaarrekening wordt dan, naar goeddunken van de Raad van Bestuur, gepubliceerd in overeenstemming met de wettelijke en reglementaire regels die van toepassing zijn op de Vennootschap.

#### Artikel 23 - De Buitengewone Algemene Vergadering

1. De Buitengewone Algemene Vergadering wordt bijeengeroepen indien de leden die ten minste een vijfde van alle aandelen bezitten of, in voorkomend geval, een accountant, daarom verzoeken.
2. Ze moet binnen een maand na de vordering worden gedagvaard.

#### Artikel 24 - Bevoegdheid

Alleen de vergadering is bevoegd om :

- a. Het aanbrengen van wijzigingen in de statuten ;
- b. Benoeming en verwijdering van bestuurders ;
- c. Wijziging van de bezoldiging van de Chief Executive Officer ;
- d. Vaststelling en wijziging van het IKN (artikel 25 en 32 van de statuten) ;
- e. Uitbreiding of herziening van het beleggingsbeleid van de Vennootschap (art. 39 van de ROI),
- f. Liquidieren van het bedrijf.

#### Artikel 25 - Verloop van de vergaderingen

1. De Raad van Bestuur roept de Algemene Vergadering bijeen door middel van een eenvoudige uitnodiging, per post of elektronisch, met vermelding van de agenda, gericht aan de leden met inachtneming van de wettelijke bepalingen.

Behalve in naar behoren gemotiveerde gevallen van urgentie beraadslaagt de Vergadering alleen geldig over punten op haar agenda.

2. De algemene vergaderingen worden gehouden op de maatschappelijke zetel of op een andere plaats die in de oproepingen is vermeld.

3. Elke Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Bestuur of, bij gebrek daaraan, door een Bestuurder die aan deze afgevaardigde is gedelegeerd door zijn collega's of, indien er geen Bestuurder aanwezig is, door een Lid dat door de vergadering wordt aangewezen.
4. De voorzitter kan een secretaris aanwijzen. De Algemene Vergadering kan een of meer Onderzoekers uit haar leden kiezen.
5. Een aanwezigheidslijst met vermelding van de identiteit van de aandeelhouders en het aantal aandelen dat zij bezitten, moet door elk van hen of door hun gevolmachtigde worden ondertekend alvorens de vergadering te betreden.

Bij deze lijst zijn de volmachten en formulieren gevoegd van de leden die per brief hebben gestemd.

6. Van elke vergadering worden notulen opgesteld, die worden ondertekend door de leden van het bureau en door de leden die daarom verzoeken, en die worden ingeschreven in speciale registers.

De delegaties, alsmede de schriftelijke of per telegram, telex of telefax gedane mededelingen en stemmingen worden als bijlage bijgevoegd.

#### Artikel 26 - Vertegenwoordiging

Elk Lid kan zich in de Vergadering laten vertegenwoordigen door een gevolmachtigde, al dan niet lid. Het orgaan dat de vergadering bijeenroept, kan beslissen over de vorm van de volmachten en eisen dat deze worden gedeponereerd of naar de door het orgaan aangegeven plaats worden gezonden binnen de door het orgaan gestelde termijn.

#### Artikel 27 - Beslissingen

1. Elk lid heeft één stem, ongeacht het aantal aandelen dat hij/zij bezit.
2. Met uitzondering van de gevallen voorzien in de wet en in artikel 25 van de statuten waar een meerderheid van vijfenzeventig (75) procent van de geldig uitgebrachte stemmen vereist is, worden de beslissingen genomen bij gewone meerderheid van stemmen, ongeacht het aantal vertegenwoordigde aandelen.
3. De leden kunnen per post stemmen door middel van een formulier dat door de Raad van Bestuur wordt opgesteld en waarin hun volledige identiteit (naam, voornaam, beroep, woonplaats of statutaire zetel), het aantal ingeschreven aandelen, de agenda en de richting van de stemming voor elk voorstel worden vermeld.
4. Dit formulier moet worden gedateerd en ten minste drie (3) dagen voor de vergadering per gewone brief of langs elektronische weg worden teruggestuurd naar het adres dat in de oproeping is vermeld.

#### Artikel 28 - Wijziging van de statuten

1. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen over de wijziging van de statuten indien de oproepingen het voorwerp van de beraadslaging vermelden.  
Indien dit niet het geval is, wordt een nieuwe Algemene Vergadering bijeengeroepen met dezelfde agenda.
2. Het besluit wordt genomen met een meerderheid van vijfenzeventig (75) procent van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. De bijzondere bepalingen van de artikelen 435, 436, 778 en 779 van het Wetboek van Vennootschappen betreffende de wijziging van de vorm van een coöperatie en de omzetting van vennootschappen, van de artikelen 671 en volgende van het Wetboek van Vennootschappen betreffende de fusie en splitsing van vennootschappen en van de artikelen 678 en volgende van het Wetboek van Vennootschappen betreffende de inbreng van algemeenheid of van een tak van bedrijvigheid zijn van toepassing.

#### **D. Selectiepanel**

##### Artikel 29 - Samenstelling

1. De selectiecommissie bestaat uit 5 leden die worden gekozen uit de volgende groepen:
  - a. 2 Deskundigen op het gebied van sociale economie, circulaire, samenwerking of elke andere deskundige op het gebied van het project ;
  - b. 2 Gekozen Medewerkers
  - c. 1 Oprichter van het Genootschap ;
2. De leden van het comité bevestigen dat er geen sprake is van een belangenconflict en maken onmiddellijk alle informatie bekend die aanleiding zou kunnen geven tot een vermoeden van belangenconflicten.
3. De samenstelling van het comité wordt aan alle leden meegedeeld bij de presentatie van het project.

##### Artikel 30 - Gekozen leden

1. Elk jaar kiest de Algemene Vergadering twee leden van de Vennootschap voor de verschillende Selectiecommissies.
2. Twee weken voor de datum van de Algemene Vergadering worden de leden per e-mail op de hoogte gesteld van het feit dat zij worden uitgenodigd om hun aanvraagdossier in te dienen.
3. Informatie over kandidaten wordt beschikbaar gesteld aan andere Associates op het Platform.
4. Het mandaat van de verkozen partner wordt gratis uitgeoefend gedurende één (1) jaar en is niet hernieuwbaar.

#### **E. Waarnemer**

##### Artikel 31 - Missie

1. Voor elk deelnemend bedrijf wijst het bedrijf een waarnemer aan die verantwoordelijk is voor het toezicht.
2. De waarnemer gaat na of de door de Vennootschap verdedigde visie een rode draad blijft in het langetermijnbeheer van de toegewezen Deelnemende Vennootschap.

#### Artikel 32 - Aanwijzing

1. Wanneer een Project in het proces is van het ontvangen van financiering van het Bedrijf, wordt een oproep tot het indienen van aanvragen verstuurd naar alle Leden.
2. Degenen die een mandaat als waarnemer wensen te vervullen, dienen zich kenbaar te maken aan de Raad van Bestuur door hun CV en motivatie te sturen. Deze laatste voert een voorselectie uit.
3. Succesvolle kandidaten hebben de mogelijkheid om zich voor te stellen en eventuele vragen te beantwoorden tijdens de presentatieavond van het project of, bij gebrek daaraan, via het Platform. Medewerkers ontvangen ook een expres-CV van de kandidaten voor de Observer.
4. De Associates valideren één waarnemer per project binnen dezelfde stemperiode van tien (10) dagen als de projecten, op het Platform.
5. Het is mogelijk om geen voorkeur uit te spreken voor de ene of de andere kandidaat.

#### Artikel 33 - Mandaat

Het mandaat van de waarnemer is voor 2 jaar, gratis, en kan worden verlengd.

### **F. Oprichters**

#### Artikel 34 - Stichters

De oprichters van het Genootschap zijn:

- a. BOOSTREIA SPRL ([www.boostreia.be](http://www.boostreia.be)) is een structuur die actief is in de ondersteuning van groeiende KMO's, met name op het gebied van projectstructurering, het vinden van investeerders en een go-to-market-aanpak. Via haar verschillende participaties helpt zij bedrijven ook bij het vinden en verkrijgen van subsidies, evenals bij salarisoptimalisatie en andere gerelateerde HR-bijstand (simulaties voor de aanwerving, arbeidsreglementering, intern beleid, etc.).
- b. SHARIFY ASBL ([www.sharify.be](http://www.sharify.be)) is actief in de economische transitie, door middel van activiteiten die het ondernemerschap in nieuwe modellen stimuleren. Het heeft verschillende Hackathons/Start-up weekenden opgezet die het bewustzijn van meer dan honderd jonge ondernemers hebben vergroot. Het is een ecosysteem van een twintigtal partners, voornamelijk actoren van de nieuwe economie. SHARIFY VZW heeft al 10 projecten in de nieuwe economische modellen mogelijk gemaakt, waarvan er 3 al wettelijk zijn gestructureerd. Het geeft conferenties over nieuwe economieën en snelle innovatievormen en is betrokken bij nieuwe initiatieven zoals het Civic Innovation Network, Women in Tech.

- c. Axel Kuborn en Alexandre Ponchon zijn de bedenkers en beheerders van SILVERSQUARE SPRL ([www.silversquare.eu](http://www.silversquare.eu)), de grootste schaalbare werkplek in België. Dit vertegenwoordigt 3 ruimtes in Brussel, meer dan 800 bedrijven en een gemeenschap van 2.000 mensen.

## **SECTIE VI. FINANCIERINGSPROCES**

### **A. Financieringscriteria**

#### *Artikel 35 - Gevolgen voor de economische activiteit*

De deelnemende bedrijven moeten actief zijn in de sociale economie. Zij delen de geëngageerde visie van de onderneming die in deze ROI is gedefinieerd en worden gekenmerkt door de wens om een maatschappelijke impact op lange termijn te hebben.

#### *Artikel 36 - Coöperatief model*

De deelnemende bedrijven zijn bij voorkeur coöperatieve vennootschappen.

Als dit niet het geval is, moeten zij naar een coöperatief model toewerken, ongeacht of zij uiteindelijk de rechtsvorm van een coöperatie aannemen of niet.

#### *Artikel 37 - Financiële duurzaamheid*

De projecten moeten een voldoende solide financiële duurzaamheid hebben: het doel is om echte projecten van verandering in het maatschappijmodel te ondersteunen, op de lange termijn. Het selectiecomité zal voorafgaand aan elke investering een grondige analyse van het financiële plan uitvoeren.

#### *Artikel 38 - Interventie "in een vroeg stadium"*

De investeringen van de onderneming kunnen bestaan uit een investering van een beperkt bedrag voor het opstarten van een project of een groter bedrag in een groeiend bedrijf.

#### *Artikel 39 - Investeringsbeleid*

Alle ondernemersprojecten die ter validatie aan de coöperaties worden voorgelegd, moeten aan de volgende criteria voldoen:

- a. Een echte sociale en/of ecologische impact hebben
- b. Maak deel uit van een maatschappelijke benadering door een circulair, collaboratief, coöperatief en/of sociaal economisch model te hanteren.
- c. Op middellange termijn (3-4 jaar) financieel zelfvoorzienend zijn
- d. Focus op sociale en maatschappelijke prestaties in plaats van op economische prestaties
- e. Een operatie goedkeuren die respectvol is voor anderen en voor het milieu.
- f. Eerlijk, verantwoord en rechtvaardig omgaan met de verschillende stakeholders (medewerkers, klanten, leveranciers, ...)



- g. Hebben beperkte loondruk
- h. De coöperaties een economisch of sociaal voordeel te bieden
- i. Zich inzetten voor een transparante communicatie over haar activiteiten en ontwikkelingen

## B. Selectieprocedure

### Artikel 40 - Onderworpen aan de selectieprocedure

1. De selectieprocedure is van toepassing op elk project dat een kapitaalinvestering of een lening aanvraagt.

Er zou een flexibelere procedure kunnen worden overwogen, maar deze zou eerst door het selectiecomité en de Raad van Bestuur moeten worden onderzocht en voldoende garanties bieden voor de naleving van de beginselen van de sociale economie. De flexibele procedure bestaat uit het passeren van de tweede analyse door de selectiecommissie (zie art.43 van de ROI). De presentatie (zie artikel 44 van de ROI) en de validatie (zie artikel 45 van de ROI) door de leden blijven echter verplicht.

### Artikel 41 - Indiening van de aanvraag

De projecten dienen een presentatiedossier en een financieel plan in met de informatie die nodig is voor een eerste analyse:

- a. Beschrijving van het product/de dienst
- b. Doelmarkt
- c. Bedrijfsmodel
- d. Team
- e. Visie
- f. Huidig stadium van ontwikkeling,
- g. Financiële prognoses (inkomsten en kosten).

### Artikel 42 - Eerste analyse

1. De ontvangen informatie is onderworpen aan een eerste interne analyse, op vertrouwelijke wijze.
2. Er wordt een bijeenkomst met een of meer leden van het projectteam georganiseerd.

### Artikel 43 - Tweede analyse

1. Wanneer het project de criteria en waarden van de onderneming lijkt te respecteren, wordt een selectiecommissie gevormd om dat te beoordelen:
  - a. De Projecten komen overeen met de visie van de Vennootschap zoals gedefinieerd in artikel 3;

- b. De projecten voldoen aan de genoemde criteria (art. 35 tot 39 van de ROI);
  - c. Het bedrijfsmodel is zinvol vanuit het perspectief van financiële duurzaamheid op lange termijn, naast de financiële analyse die al eerder is uitgevoerd;
  - d. De aard van de beoogde financiering en, in voorkomend geval, de voorwaarden die daaraan moeten worden verbonden.
2. Het project wordt geselecteerd en aan alle geassocieerde leden voorgelegd wanneer het project het gunstige advies van 75% van de commissieleden heeft ontvangen, met inbegrip van de twee deskundigen (waarvan het advies blokkerend is).

#### Artikel 44 - Presentatie van de projecten

1. Er wordt een beknopt investeringsmemorandum opgesteld en elektronisch aan de Geassocieerde Partijen toegestuurd met een korte presentatie van het project en de financieringsbehoeften.
2. Voor alle partners wordt een presentatieavond georganiseerd. Elk geselecteerd project heeft een presentatietijd om het project, de werking, de wijze van uitvoering, het team en de financieringsbehoeften toe te lichten.

Na de presentatie volgt een vraag- en antwoordperiode.

De bedoelingen van de corporatie met betrekking tot de financiering van het project worden duidelijk gepresenteerd.

Deze avond kan op afstand worden uitgezonden naar de Associates via de beschikbare technische middelen (Facebook Live, video-opname, ...).

3. Aan alle Partners wordt een toelichting gestuurd om hen te voorzien van de informatie die zij nodig hebben om een weloverwogen investeringsbeslissing te nemen.

De verzending van deze nota markeert het begin van een stemperiode van tien (10) dagen.

#### Artikel 45 - Validatie

1. De Partners zullen beslissen of zij het Bedrijf al dan niet willen zien investeren in het gepresenteerde Project. Elke stem heeft hetzelfde gewicht, ongeacht het bedrag dat door de partner is geïnvesteerd.
2. De stemtermijn bedraagt tien (10) dagen vanaf de verzending van het gedetailleerde memorandum. Aan het einde worden de stemmen geteld.
3. Het stemmen gebeurt elektronisch op het Platform. Als de stemming eenmaal is uitgebracht, is het definitief.
4. Het project dat een meerderheid van de uitgebrachte stemmen heeft (50% + 1 stem) wordt gefinancierd door de Corporatie.

#### Artikel 46 - Toezicht

1. De aangewezen Monitor zorgt voor een regelmatige controle binnen het aan hem toegewezen Deelnemende Bedrijf. Zij verbindt zich ertoe de Vennootschap te vertegenwoordigen in overeenstemming met haar waarden en in het belang van alle Leden binnen de Deelnemende Vennootschap.
2. De Monitor brengt elke zes (6) maanden kort verslag uit aan de Raad van Bestuur.
3. Indien de Deelnemende Vennootschap zich zorgen maakt over de wijze waarop het mandaat wordt uitgevoerd, kan zij contact opnemen met de Raad van Bestuur van de Vennootschap die, indien nodig, overgaat tot de aanstelling van een nieuwe Waarnemer. Dit zal gebeuren op de volgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de redenen voor de vervanging van de Waarnemer zullen kort worden gemotiveerd.
4. Het mandaat van de waarnemer wordt kosteloos uitgeoefend voor een periode van twee jaar. Zij kan worden verlengd.

## **C. Financiering**

### Artikel 47 - Financiering

1. De deelname aan de Deelnemende Bedrijven kan de vorm aannemen van
  - a. Deelneming in het kapitaal van de Deelnemende Vennootschap ;
  - b. Leningen (ondergeschikt of converteerbaar) ;
  - c. Het mengen van deze twee soorten investeringen.
2. In het geval van een lening, en in het geval van cofinanciering (bijvoorbeeld met een bank of een publieke speler), zorgt de Raad van Bestuur ervoor dat de terugbetalings- en garantievoorzwaarden in evenwicht zijn ten opzichte van de andere kredietverleners.

### Artikel 48 - Voorwaarden en garanties

1. In voorkomend geval stelt de vennootschap haar financiële tussenkomst - geheel of gedeeltelijk - afhankelijk van de verwezenlijking van bepaalde doelstellingen, of van de naleving van bepaalde voorwaarden.
2. Deze worden gecommuniceerd en toegelicht aan de Partners tijdens de presentatie van de Projecten, zodat de investeringsbeslissing met kennis van zaken wordt genomen.

### Artikel 49 - Voordeel voor de leden

Deelnemende bedrijven bieden een economisch voordeel (bijvoorbeeld een korting) of een sociaal voordeel (mogelijkheid om het product/dienst te testen voor anderen, rol als ambassadeur, opendeurdagen) aan de Associates van het bedrijf.

### Artikel 50 - Directe investeringen

1. Wanneer het Project wordt uitgevoerd in de vorm van een coöperatie en er andere coöperaties bij betrokken zijn dan de Vennootschap, staat het de Leden vrij om ook rechtstreeks in het Project te investeren.
2. De Deelnemende en Geassocieerde Vennootschappen zijn verplicht de Vennootschap van deze beslissing op de hoogte te brengen om de maatschappelijke impact ervan te meten.
3. De Vennootschap haalt geen economisch voordeel uit de transactie.

## **AFDELING VII. MECENAATVERGOEDINGEN EN VOORDELEN TOEGEKEND AAN DE PARTNERS**

### *Artikel 51 - Economisch en sociaal voordeel*

1. De Vennootschap heeft de verplichting om als erkende coöperatie een economisch of sociaal voordeel te bieden aan haar leden.  
  
In dit kader verbindt zij zich ertoe haar geassocieerde leden een opleiding te geven over de circulaire en de collaboratieve economie, over het functioneren van de coöperaties en over de participatieve democratie.
2. In dezelfde geest worden de Deelnemende Bedrijven uitgenodigd om een economisch en/of sociaal voordeel te bieden aan de Leden van de Vennootschap, zoals bijvoorbeeld :
  - a. Om hen in staat te stellen de eerste testers van hun producten en diensten te zijn en om feedback te geven aan het Deelnemend Bedrijf;
  - b. Om de Deelnemende Onderneming te ontdekken tijdens de ontdekkingsdagen;
  - c. Het aanbieden van een korting op de aankoop van producten of diensten.