

BURGERFONDS SCRL

Interne voorschriften

Het huishoudelijk reglement van SC CITIZENFUND is in een gecoördineerde vorm opgesteld en integreert gedeeltelijk de statuten van de Vennootschap om de lezing ervan te vergemakkelijken.

SECTIE I. ALGEMENE CONCEPTEN

Artikel 1^{er} - Definities

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1 "Artikel". | Artikel van dit huishoudelijk reglement ; |
| 2. 2. "Algemene Vergadering". | Algemene Vergadering van CITIZENFUND SC ; |
| 3. 3. "Geassocieerde". | Iedere natuurlijke of rechtspersoon die daadwerkelijk aandelen in CITIZENFUND SC bezit, d.w.z. de "beleggers-operatoren"; |
| 4. 4. "Gekozen partner". | een geassocieerd lid van een selectiecomité, voor een periode van één jaar, die kan worden verlengd. |
| 5. 5. "Selectiecomité". | Jury van vijf personen bestaande uit twee Gekozen Partners, twee Experts gespecialiseerd op het gebied van de sociale, circulaire of collaboratieve economie of op een gebied gerelateerd aan het Project, en een Oprichter van CITIZENFUND SC ; |
| 6. 6. "Raad van Bestuur". | Beheersorgaan van CITIZENFUND SC ; |
| 7. "Waarnemer | Partner die door de andere Partners is gemandateerd om hen te vertegenwoordigen en te zorgen voor de follow-up binnen een Deelnemend Bedrijf; |
| 8. 8. "Platform". | Privé-gedeelte van de website www.citizenfund.coop uitsluitend toegankelijk voor leden; |
| 9. "Project | Elk bedrijf dat binnen CITIZENFUND SC met de selectieprocedure is begonnen om financiële steun te ontvangen; |
| 10 "ROI | Het huidige huishoudelijk reglement, waarin de visie, de doelstellingen en de belangrijkste regels voor het functioneren van CITIZENFUND SC zijn vastgelegd; |
| 11. "De samenleving | CITIZENFUND SC ; |
| 12. 12. "Deelnemend Bedrijf". | Elk bedrijf dat financiële steun ontvangt van CITIZENFUND SC ; |
| 13. "13. "Financiële steun | Financiële tussenkomst door CITIZENFUND SC in de vorm van een deelneming in het aandelenkapitaal, een achtergestelde lening of een andere vorm van financiële tussenkomst; |

14. **"Statuten** De statuten van CITIZENFUND SC ;
15. **"Structuren** Partners, publiek of privaat, actief in de circulaire, collaboratieve en coöperatieve economie.
16. 16. **"Transversale organisatie".** De "Vrienden van het Citizenfund"-structuur is in het leven geroepen om de oprichting, samenwerking en coördinatie tussen bestaande en toekomstige Citizenfunds aan te moedigen.

Artikel 2 - Reglement van orde en statuten

1. Tenzij in de ROI uitdrukkelijk anders is bepaald, wordt in het algemeen verwacht dat :
 - a. Elke verwijzing naar een wet of voorschrift omvat tevens elke wijziging, vervanging of intrekking van die wet of dat voorschrift;
 - b. Woorden in het meervoud hebben dezelfde definitie als woorden in het enkelvoud, en omgekeerd;
 - c. De termen zijn ook niet vrouwelijk, maar de bedoeling van Citizenfund is iedereen aan te spreken, ongeacht geslacht of sekse.
 - d. De koppen en ondervelingen zijn slechts bedoeld om het lezen te vergemakkelijken, doch hebben als zodanig geen juridische betekenis;
 - e. De in de ROI genoemde termijnen zijn berekend van middernacht tot middernacht. Zij worden berekend vanaf de dag volgende op die van de handeling of de gebeurtenis die er aanleiding toe geeft. De dag van het verstrijken is in de periode begrepen. Als de vervaldatum geen werkdag is in Brussel, wordt hij verschoven naar de eerstvolgende werkdag. Alle termijnen worden berekend in werkdagen (in Brussel). Perioden die in maanden of jaren worden vastgesteld, worden van dag tot dag berekend.
2. Toetreding tot en uitvoering van de ROI zijn essentiële voorwaarden voor de toetreding van nieuwe leden. Niet-naleving van de ROI kan leiden tot de uitsluiting van een lid dat in overtreding is, overeenkomstig de statuten (art. 14).
3. Het ROI wordt vastgesteld en gewijzigd door de Algemene Vergadering, overeenkomstig de artikelen 25 en 32 van de statuten.
4. De statuten kunnen slechts worden gewijzigd overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen van de Vennootschap.
5. In geval van strijdigheid tussen het ROI en de statuten, prevaleren de statuten.

SECTIE II. VISIE, MISSIE EN INVESTERINGSAAKPAK

Artikel 3 - Sociaal doel, visie en waarden

1. De Vennootschap heeft tot doel een coöperatief en burgerfonds op te richten dat investeert in projecten met een grote maatschappelijke impact in diverse sectoren van de economie, waarbij ten minste één van de volgende gebieden in aanmerking wordt genomen

- a. De **kringlooeconomie** is een nieuw economisch paradigma dat rekening houdt met de werkelijke waarde van hulpbronnen, waardoor het begrip "afval" verdwijnt. De circulaire economie is gebaseerd op economische modellen en productiemethoden die het gebruik van hulpbronnen verbeteren en tegelijk op duurzame wijze waarde genereren. De economische actoren hebben dan een regeneratief in plaats van een destructief effect op het ecosysteem. Dit betekent dat een onderneming de beschikbare middelen optimaal zal benutten, hetzij door haar interne stromen te optimaliseren, hetzij door samen te werken met externe actoren, en zo een kringloop te vormen. Dit nieuwe proces heeft rechtstreekse gevolgen voor het milieu, maar ook voor economische en sociale/maatschappelijke aspecten.
 - b. De **collaboratieve economie** (of sharing economy) is gebaseerd op het delen en uitwisselen van diensten, middelen, goederen, tijd, kennis en vaardigheden. Het pleit voor het delen van activa. Het geeft de voorkeur aan horizontale, peer-to-peer relaties en organisaties boven verticale en hiërarchische. Naast economische overwegingen (matiging van de uitgaven, beperking of zelfs afschaffing van de tussenpersonen) is het vooral gebaseerd op waarden als sociale samenhang en ecologie, en stelt het gebruik boven bezit.
 - c. De **coöperatieve economie** is de combinatie van een groep mensen en een onderneming die gebaseerd is op de economische participatie van de leden, in kapitaal en in de bedrijfsvoering, ongeacht of zij de rechtsvorm van een coöperatie heeft aangenomen of niet. Haar organisatie en werking worden gekenmerkt door beginselen (vrijwillig en open lidmaatschap, democratische controle door de leden, economische participatie van de leden, autonomie en onafhankelijkheid, onderwijs, opleiding en voorlichting, samenwerking tussen coöperaties, zorg voor de gemeenschap) en waarden (zelfhulp, verantwoordelijkheid, democratie, gelijkheid, rechtvaardigheid en solidariteit) die elke coöperatie een universeel karakter geven, ongeacht haar doel of haar activiteitensector. De structuren die het coöperatieve model aanhangen hebben de ambitie om de winst gelijk te verdelen, met het oog op het creëren van lokale waarde.
 - d. De **sociale economie** (en het sociaal ondernemerschap) is het geheel van ondernemingen waarvoor de sociale of maatschappelijke doelstelling van gemeenschappelijk belang de bestaansreden van de bedrijfsactiviteit vormt, die vaak in een hoog niveau van sociale innovatie wordt vertaald, waarvan de winst hoofdzakelijk opnieuw wordt geïnvesteerd in de verwezenlijking van deze sociale doelstelling, en waarvan de organisatiewijze of het eigendomsstelsel de missie weerspiegelt, gebaseerd op democratische of participatieve beginselen, of gericht op sociale rechtvaardigheid (definitie van de Europese Commissie).
2. Het Genootschap wil een op de burger gebaseerd en verenigend initiatief zijn, gewijd aan de financiële ondersteuning van voortdurende maatschappelijke veranderingen. Daartoe wenst zij :
- a. open, harmonieus en in samenwerking met andere publieke en private actoren in de sectoren van de circulaire en de collaboratieve economie te opereren;
 - b. Maatschappelijk relevante initiatieven een alternatieve of aanvullende financieringsbron bieden voor traditionele financieringsbronnen (banken, openbare investeringsmaatschappijen, subsidies, particuliere investeerders, enz;)
 - c. Burgers in contact brengen met financiën door hen in staat te stellen hun spaargeld ter beschikking te stellen van zinvolle projecten;

- d. Een katalysator en certificeerder zijn van deugdzame en solide "impact entrepreneurial projects";
- e. Zorgen voor een gezond risicobeheer en diversificatie via beleggingen in ondernemingen met verschillende profielen, maturiteit en behoeften.

Artikel 4 - Investeringsaanpak

Een aantal ROI-regels wordt ingegeven door het investeringsperspectief op lange termijn van het fonds, dat met financiële steun maatschappelijke veranderingen wil begeleiden. Deze kernbeginselen, die hieronder verder zullen worden uitgewerkt, zijn de volgende:

- a. **Leden die het fonds wensen te verlaten, kunnen alleen de nominale waarde van hun aandelen terugkrijgen.** Overeenkomstig artikel 15 van de statuten heeft het ontslagnemend of uitgesloten lid recht op de terugbetaling van de nominale waarde van zijn aandelen op voorwaarde dat :
 - i. Deze waarde overschrijdt het netto-actief gedeeld door het aantal aandelen op basis van het netto-actief zoals blijkt uit de balans van het vorige jaar, naar behoren goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders tijdens het boekjaar waarin het ontslag werd genomen of de uitsluiting werd uitgesproken. Bij gebreke daarvan heeft het uittredende of uitgesloten lid slechts recht op het deel van de nettoactiva van de Vennootschap dat door zijn aandelen wordt vertegenwoordigd. Hij heeft geen recht op een aandeel in de reserves, meerwaarden en voorzieningen of op enige andere uitbreiding van het eigen vermogen.
 - ii. De terugbetalingen mogen niet meer bedragen dan een tiende van het nettovermogen zoals dat blijkt uit de vorige, door de Algemene Vergadering goedgekeurde balans. In dat geval wordt de terugbetaling uitgesteld tot wanneer de omstandigheden dat toelaten. Onder netto-activa wordt verstaan het totaal van de activa volgens de balans, verminderd met de voorzieningen en de schulden. De terugbetaling van het ontslagnemend of uitgesloten lid geschiedt in de volgorde van ontvangst van de eenvoudige brief of e-mail.
- b. Overeenkomstig artikel 31 van de statuten kan het bedrag van het dividend in geen geval hoger zijn dan het bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit van 8 januari 1962 tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van de groepen van coöperatieve vennootschappen en coöperatieve vennootschappen. Op deze basis **zal de Vennootschap dividenden uitkeren voor een bedrag van ten hoogste zes procent (6%) van het bedrag van de nominale waarde van de aandelen**, waarop bronbelasting zal worden ingehouden tegen het door de wettelijke voorschriften opgelegde percentage. Het overschot zal worden ingehouden, met name om in de komende jaren een dividend veilig te stellen of om eventuele verliezen in verband met een specifieke belegging op te vangen. De dividenden zijn betaalbaar op de tijdstippen en op de plaatsen die door de Raad van Bestuur worden vastgesteld.
- c. **Ieder Lid schrijft vrij in op één of meer aandelen** (zie art. 10 van de statuten). Voor elk type aandeel waarop wordt ingetekend, wordt een eenmalige beheersprovisie van 4% van de nominale waarde van het aandeel toegevoegd om een deel van de werkingskosten van Citizenfund te dekken.
- d. De Vennootschap werkt volgens de beginselen van de participerende democratie, zodat **elk Lid één stem heeft, ongeacht het aantal aandelen dat hij of zij bezit.**

Artikel 5 - Risico

Beleggen in de Vennootschap, zelfs in de vorm van een alternatieve financiering voor een belegging in aandelen, houdt een risico in dat kan leiden tot het gedeeltelijke of volledige verlies van de belegging.

AFDELING III. ECOSYSTEEM

Artikel 6 - Samenwerkingsverbanden

1. De onderneming ontwikkelt een ecosysteem door middel van WIN-WIN-partnerschappen met talrijke structuren waarmee zij de geest van samenwerking, collectieve intelligentie en een rationele en pragmatische aanpak wil bevorderen.
2. De Vennootschap en de Structuren stellen respectievelijk hun kennis, diensten en bekwaamheden ter beschikking van de ander, ten einde de Projecten en de Deelnemende Ondernemingen die financiering of steun wensen, te helpen en te begeleiden.
3. Afhankelijk van de gevraagde diensten, kunnen deze gratis of betaald zijn.
4. Het ecosysteem wordt voorgesteld, nooit opgelegd. Elke structuur blijft vrij om haar wijze van functioneren en de wijze van beloning die zij hanteert te bepalen.
5. Het Genootschap is stichtend lid van een transversale structuur "Les Amis du Citizenfund", die de oprichting, samenwerking en coördinatie van bestaande en toekomstige Citizenfunds wil vergemakkelijken.

AFDELING IV. ONDERNEMING EN AANDEELHOUDERS

Artikel 7 - Grondwet

1. De Vennootschap is opgericht als een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid onder de naam CITIZENFUND SC.
2. De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1170 Watermaal-Bosvoorde, Chaussée de la Hulpe 150.
3. Zij is ingeschreven in het Brusselse register van rechtspersonen onder nummer 0676.463.053.
4. De goedkeuring ervan is op 24 oktober 2017 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, na het ministerieel besluit van 16 oktober 2017. De goedkeuring geldt met terugwerkende kracht vanaf 1^{er} juli 2017.

Artikel 8 - Aandelen

1. Het maatschappelijk kapitaal wordt vertegenwoordigd door aandelen op naam.
2. De aandelen zijn verdeeld in A-, B-, C- en D-aandelen.
 - a. De **aandelenklasse A** vertegenwoordigt de aandelenklasse van "coöperanten die garant staan voor de visie van de coöperatie". Deze categorie omvat de aandelen die in het bezit zijn van de oprichters van de Vennootschap, voor zover zij nog steeds lid zijn, alsook elk lid dat op geldige wijze benoemd is tot bestuurder van de Vennootschap.

- b. Het **B-aandeel** vertegenwoordigt de klasse van "gewone coöperatieve" aandelen. Deze klasse heeft betrekking op aandelen die in het bezit zijn van eenieder die geen "coöperatieve visionair" is.
 - c. **Deelnemingsklasse C** is de klasse van deelnemingsrechten die wordt gehouden door personen die op het ogenblik van de inschrijving de leeftijd van 26 jaar nog niet hebben bereikt. Op deze deelnemingsrechten zal worden ingeschreven voor een waarde van vijftig euro (€ 50,00) per deelnemingsrecht (vermeerderd met een eenmalige beheersvergoeding van twee euro (€ 2,00)).
 - d. De **D-klasse van deelnemingsrechten** vertegenwoordigt de klasse van deelnemingsrechten die BRUSOC bezit, onder voorbehoud van het recht van de Raad van Bestuur om elke nieuwe vennoot binnen deze klasse goed te keuren, op voorwaarde dat de nieuwe vennoot de bijzondere regels van deze D-klasse van deelnemingsrechten naleeft. De D-units zullen met name een rendement van twee procent (2%) per jaar genieten, gekapitaliseerd op basis van hun inschrijvingsprijs. Dit rendement wordt jaarlijks berekend op de verjaardag van de inschrijving op de rechten van deelneming en is verschuldigd bij de goedkeuring van de jaarrekening na de verjaardag, onverminderd de artikelen 6:115 en 6:116 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen met betrekking tot de toetsing van het nettovermogen en de liquiditeit
3. De aandelen van de categorieën A, B en D hebben een nominale waarde van tweehonderdvijftig (250) euro. Klasse C aandelen hebben een nominale waarde van vijftig (50) euro.
 4. Tenzij in de statuten anders is bepaald, hebben de houders van aandelen van de categorieën A, B en C dezelfde rechten en plichten.
 5. Eenheden veranderen van categorie bij vervreemding, afhankelijk van het feit of de houder in aanmerking komt voor de ene of de andere categorie.
 6. Behalve aandelen die een inbreng vertegenwoordigen, mogen geen andere soorten effecten in het leven worden geroepen, onder welke benaming ook, die maatschappelijke rechten vertegenwoordigen die recht geven op een aandeel in de winst. Naast de aandelen waarop hierna wordt ingeschreven, kunnen in de loop van het bestaan van de Vennootschap andere aandelen worden uitgegeven, met name in het kader van de toelating van leden of van een verhoogde inschrijving. De Raad van Bestuur bepaalt de uitgiftekoers, het bij de inschrijving te storten bedrag en, in voorkomend geval, de termijnen voor het bestaan van de nog te storten bedragen, alsmede de rentevoet die op deze bedragen moet worden toegepast.

Artikel 9 - Toegang van leden

1. Elke natuurlijke of rechtspersoon, erkend door de Raad van Bestuur, die heeft ingeschreven op één of meer aandelen van de Vennootschap, is Lid.
2. Toelating impliceert volledige betaling van alle geplaatste aandelen en toetreding tot de statuten en het ROI. Het niet voldoen aan deze voorwaarden stelt het Lid bloot aan de volgende risico's:
 - a. De weigering van toelating van het Lid door de Raad van Bestuur. De Maatschappij deelt de objectieve redenen voor deze weigering mee aan de belanghebbende indien deze daarom verzoekt.

- b. Leden die niet binnen de gestelde termijn betalen, zijn van rechtswege en zonder ingebrekestelling rente verschuldigd van tien procent (10%) per jaar vanaf de vervaldatum, onverminderd het recht van de Vennootschap om gerechtelijke stappen te ondernemen om het uitstaande saldo terug te vorderen, het abonnement te beëindigen, of het in gebreke blijvende Lid uit te sluiten.
 - c. De schorsing van de stemrechten verbonden aan de aandelen waarop geen storting is gedaan, zolang deze stortingen, die naar behoren zijn opgevraagd en verschuldigd zijn, niet zijn verricht.
3. De leden stemmen ermee in alle mededelingen van de Vennootschap langs elektronische weg te ontvangen, met inbegrip van de oproepingen voor de Algemene Vergadering.
4. Aan iedere natuurlijke persoon die handelingsonbekwaam is, wordt de uitoefening van zijn vertegenwoordigings- en stemrecht in de algemene vergadering opgedragen aan zijn wettelijke vertegenwoordiger. Elke rechtspersoon moet een gevolmachtigde aanwijzen die de vertegenwoordigingsbevoegdheid en het stemrecht van de rechtspersoon uitoefent. In het geval van een wijziging van vertegenwoordiger dient de rechtspersoon de wijziging binnen tien (10) werkdagen na de datum van de wijziging mede te delen.

Artikel 10 - Uittreding van leden

1. De leden houden op deel uit te maken van de Vennootschap door ontslag, uitsluiting, overlijden, verbod, faillissement of insolventie.
2. Elk lid dat geen schulden heeft bij de coöperatie kan ontslag nemen, op voorwaarde dat hij één (1) jaar of langer lid is geweest en dat hij zijn wens om de vennootschap te verlaten kenbaar maakt (per gewone brief of langs elektronische weg) tijdens de eerste zes (6) maanden van het boekjaar, overeenkomstig de wet (art. 367 van het Wetboek van Vennootschappen van 7 mei 1999). De Raad van bewind kan het ontslag slechts weigeren indien dit leidt tot :
- a. het kapitaal te verminderen tot een lager bedrag dan het vaste deel dat bij deze statuten is vastgesteld;
 - b. Verminder het aantal vennoten tot minder dan drie;
 - c. ernstige gevolgen heeft voor de financiële situatie van de coöperatie, die zij naar eigen goeddunken zal beoordelen.

Wanneer de uittredende medewerker handelingsonbekwaam is, is de toestemming van de bevoegde vrederechter vereist. Daartoe richt de wettelijke vertegenwoordiger van de meewerkende persoon een verzoek tot de griffie van het vrederecht van de woonplaats van de handelingsonbekwame persoon. De vrederechter willicht het verzoek in indien hij van oordeel is dat het in het belang van de beschermde persoon is.

3. Elk lid kan om gegronde redenen van de Vennootschap worden uitgesloten, met name indien het niet meer voldoet aan de toelatingsvoorwaarden, zich misdraagt of in strijd met de belangen van de Vennootschap gedraagt, niet meer in staat is zijn rechten als lid uit te oefenen, of om welke andere reden ook.

Uitsluiting wordt uitgesproken door de Raad van Bestuur, die beslist met een tweederde (2/3) meerderheid. Het lid om wiens uitsluiting wordt verzocht, kan zijn opmerkingen schriftelijk kenbaar maken aan de Raad van Bestuur, binnen een maand na verzending van een eenvoudige brief of e-mail met het met redenen omklede voorstel tot uitsluiting. Indien hij in de brief met zijn opmerkingen daarom verzoekt, moet het lid worden gehoord.

Elk besluit tot uitsluiting van een lid moet met redenen worden omkleed en worden vastgelegd in notulen die door de raad van bestuur worden opgesteld en ondertekend. In dit proces-verbaal worden de feiten vermeld waarop de uitsluiting is gebaseerd. De uitsluiting wordt ingeschreven in het register van de leden van de Vennootschap.

Op verzoek van het uitgesloten lid kan binnen vijftien (15) dagen per gewone brief of per e-mail een gewaarmerkt afschrift van de beslissing aan dit lid worden toegezonden.

Artikel 11 - Overdracht van aandelen

1. De aandelen zijn overdraagbaar onder levenden, mits de in artikel 9 van de ROI vastgestelde algemene toelatingsvoorwaarden worden nageleefd. Of aan deze voorwaarden is voldaan, wordt beoordeeld door de Raad van bestuur.
2. Zij mogen evenmin aan derden worden overgedragen ten gevolge van de ontbinding van een rechtspersoon Lid, ongeacht de oorzaak (vrijwillige ontbinding, faillissement, enz.). In dat geval zal de uitsluitingsprocedure worden toegepast.

Artikel 12 - Communicatie met de leden

De communicatie tussen de Vennootschap en de Leden, en binnen de verschillende organen van de Vennootschap, geschiedt langs elektronische weg, en met name :

- a. Communicatie vindt zoveel mogelijk plaats door middel van e-mail of via het Platform, waarbij elektronische uitwisseling wordt gewaarborgd (Art. 9 ROI).
- b. De website van de Vennootschap (www.citizenfund.coop) bevat een zekere hoeveelheid informatie, met name over de Projecten en de Deelnemende Ondernemingen, alsmede periodieke informatie over het reilen en zeilen van de Vennootschap. Informatie die niet openbaar is, zal op het Platform worden meegedeeld.
- c. De verschillende stemmingen vinden plaats op het Platform (art. 45 ROI)

AFDELING V. ORGANEN EN ACTOREN VAN HET BEDRIJF

A. De Raad van Bestuur

Artikel 13 - Opdracht

De Raad van Bestuur streeft naar de ontwikkeling van de Vennootschap in overeenstemming met de in het ROI vastgelegde missies en waarden.

Artikel 14 - Samenstelling

1. De Raad van Bestuur is samengesteld uit 4 Bestuurders, al dan niet Leden, benoemd door de Algemene Vergadering, op voorstel van de Klasse A-leden.
2. De Algemene Vergadering kan eveneens, op voorstel van de Raad van Bestuur, onafhankelijke bestuurders benoemen die geen lid zijn.
3. Ingeval in de Raad van bewind een vacature ontstaat, kunnen de overblijvende bewindvoerders voorlopig in de vacature voorzien.
4. De benoeming moet door de volgende Algemene Vergadering worden bekrachtigd.
5. Bij de oprichting van de Vennootschap worden tot Bestuurders benoemd
 - a. SHARIFY ASBL, vertegenwoordigd door de heer Bastien Van Wylick
 - b. BOOSTREIA SPRL, vertegenwoordigd door de heer Thibaut Martens
 - c. De heer Alexandre Ponchon

De Algemene Vergadering behoudt zich het recht voor om nieuwe Bestuurders te benoemen, of om de voornoemde Bestuurders te ontslaan.

De heer Thibaut MARTENS wordt benoemd tot Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Artikel 15 - Mandaat

1. De ambtstermijn van de directeuren bedraagt vier (4) jaar en kan worden verlengd.
2. Het mandaat van Bestuurder is onbezoldigd, onverminderd de bezoldiging die aan met delegatie belaste Bestuurders kan worden toegekend (art. 22 van de Statuten).

Artikel 16 - Bevoegdheid

1. De Raad van Bestuur beschikt over de ruimste bestuurs- en beschikkingsbevoegdheden voor de verwezenlijking van het doel van de vennootschap en voor het dagelijks bestuur.
2. Het is verantwoordelijk voor :
 - a. Een lid uitsluiten (art. 14 van de statuten);
 - b. Uitvaardiging van een voorstel voor een jaarlijks dividend ;
 - c. De procedure inleiden voor de benoeming van één of meer Aandeelhouders als Bestuurder of Waarnemer(s) in de vennootschappen waarin de Vennootschap deelnemingen heeft;
 - d. Het nemen en verhuren, verwerven en vervreemden van alle goederen, zowel roerende als onroerende
 - e. Het aangaan van een lening, behalve door uitgifte van obligaties;
 - f. Om alle eigendommen van het bedrijf te verpanden of te verhypothekeren;

- g. Kwijtschelding, met afstand van alle rechten van hypotheek, retentierecht en ontbindende handelingen, zelfs zonder rechtvaardiging van betaling, van alle hypotheekinscripties en andere transcripties, beslagleggingen en andere belemmeringen van welke aard dan ook;
- h. De Vennootschap in rechte vertegenwoordigen als eiser of verweerder;
- i. om hoe dan ook een compromis te sluiten over alle sociale belangen;
- j. Ontwerp voor een intern reglement.

Artikel 17 - Het houden van vergaderingen

1. De Raad van bewind wordt door de president bijeengeroepen zo dikwijls als het belang van de vennootschap dit vereist of wanneer twee van zijn leden hierom verzoeken.
2. De Raad van Bestuur vergadert op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap, of op elke andere plaats in de gemeente van de maatschappelijke zetel van de Vennootschap die in de oproepingen is vermeld.
3. Behoudens in spoedeisende gevallen, die in de notulen van de vergadering moeten worden vermeld, worden convocaties ten minste vijf (5) werkdagen vóór de vergadering per brief of e-mail verzonden, en bevatten zij de agenda.
4. De Raad van bewind kan vergaderen per videoconferentie, telefoonconferentie of enig ander telecommunicatiemiddel waardoor iedere deelnemer ten volle kan deelnemen aan de beraadslagingen en stemmingen.

Dit wordt vastgelegd in de notulen van de vergadering.
5. Een Bestuurder kan bij gewone brief, telex, telegram, telefax of op een andere gelijkaardige wijze volmacht geven aan een andere Bestuurder om hem op de vergadering te vertegenwoordigen en in zijn plaats te stemmen.

Een Bestuurder kan evenwel slechts één ander lid van de Raad van Bestuur vertegenwoordigen.

Artikel 18 - Besluiten

1. De Raad van bewind kan slechts rechtsgeldig beraadslagen indien ten minste de helft van zijn leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

Indien de Raad van Bewind tijdens een eerste vergadering echter niet in aantal is, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen met dezelfde agenda. Zij beraadslaagt geldig, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde Bestuurders.
2. Besluiten worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of van het lid dat de vergadering voorziet, doorslaggevend.

In uitzonderlijke gevallen die naar behoren worden gerechtvaardigd door de spoedeisendheid en het belang van de vennootschap, en met uitzondering van de procedure tot afsluiting van de jaarrekening en het gebruik van het toegestane kapitaal, kunnen de besluiten van de Raad van Bestuur worden

genomen met eenparigheid van stemmen van alle Bestuurders, welke een schriftelijke verklaring dienen te bevatten.

3. Ingeval de Raad van Bestuur schriftelijk besluiten neemt, zendt iedere Bestuurder een ondertekend afschrift van de besluiten per e-mail aan de Voorzitter en de Secretaris, die deze besluiten bundelen en in het speciaal register inschrijven.

Artikel 19 - Vertegenwoordiging

Onverminderd de bijzondere delegaties, wordt de Vennootschap tegenover derden en in rechte geldig vertegenwoordigd door ten minste twee Bestuurders die gezamenlijk optreden.

B. De president-directeur

Artikel 20 - Delegatie

1. De Raad van Bestuur kan, onder zijn verantwoordelijkheid, het dagelijks bestuur van de Vennootschap toevertrouwen aan één of meer Bestuurders die de titel van Gedelegeerd Bestuurder of Directeur zullen dragen.

Bovendien kan hij speciale beperkte bevoegdheden delegeren aan elke agent, ongeacht of deze al dan niet lid is van de Raad van Bewind.

2. De Raad van Bestuur bepaalt de taken en bevoegdheden van de personen aan wie hij deze delegeert, en kan deze te allen tijde wijzigen en intrekken.
3. De Algemene Vergadering kan de emolumenten vaststellen die aan de in dit artikel bedoelde delegaties verbonden zijn, zonder dat deze vergoeding evenwel een aandeel in de winst van de Vennootschap kan opleveren.
4. Overeenkomstig de beslissing van de Raad van Bestuur van 9 februari 2021 wordt BOOSTREIA SRL, vertegenwoordigd door Alain Boribon, benoemd tot Gedelegeerd Bestuurder voor het dagelijks beheer.

Artikel 21 - Bevoegdheid

1. De president-directeur is bevoegd om :
 - a. Het dagelijks operationeel beheer van de Vennootschap;
 - b. De ontwikkeling van de Vennootschap in overeenstemming met de door de Raad van Bestuur vastgestelde richtlijnen;
 - c. Het dagelijks financieel beheer, met inbegrip van de boekhouding, en de betaling van de normale werkingskosten, overeenkomstig de statuten en zonder afbreuk te doen aan de bankbevoegdheden die door de Raad van Bewind zijn vastgesteld;
 - d. Het dagelijks beheer van de human resources, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Raad van Bestuur om elke werknemer op sleutelposities of elke dienstverlener op sleutelposities van de Vennootschap goed te keuren;

- e. Vertegenwoordiging van de Vennootschap, met name bij de autoriteiten, in het kader van de dagelijkse activiteiten van de Vennootschap, en de bescherming van het merk van de Vennootschap;
 - f. Met uitsluiting van elke strategische beslissing, of van elke beslissing die volgens de statuten door de Raad van Bestuur moet worden genomen.
2. Alleen de Gedelegeerd Bestuurder kan de Vennootschap verbinden.

C. De Algemene Vergadering

Artikel 22 - De gewone Algemene Vergadering

1. De gewone Algemene Vergadering wordt elk jaar gehouden op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap of op een andere plaats in de oproepingen aangeduid, op de derde maandag van mei van elk jaar om 18.00 uur of, indien deze dag een wettelijke feestdag is, op de eerstvolgende werkdag.
2. Deze assemblage:
 - a. Luistert naar het door de bestuurders opgestelde jaarverslag en naar het verslag van de commissaris (indien de Vennootschap er een heeft) en, in voorkomend geval, van de vennoten met de controle van de jaarrekening, en beantwoordt de vragen die hun worden gesteld over hun verslag of over de agendapunten;
 - b. Neemt een besluit over de goedkeuring van de jaarrekeningen.
 - c. Beslist bij bijzondere stemming over de aan de bestuurders en commissarissen te verlenen kwijting. Deze kwijting is slechts geldig indien de jaarrekening geen enkele nalatigheid of onjuiste opgave bevat die de werkelijke toestand van de vennootschap zou verhullen en, wat betreft handelingen die buiten de statuten om zijn verricht, slechts indien zij speciaal in de bijeenroeping zijn vermeld.
3. De jaarrekeningen worden vervolgens, naar goedgevoelen van de Raad van Bestuur, bekendgemaakt overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften die van toepassing zijn op de Vennootschap.

Artikel 23 - De Buitengewone Algemene Vergadering

1. De Buitengewone Algemene Vergadering wordt bijeengeroepen indien de Leden die ten minste één vijfde van het totale aantal aandelen bezitten of, in voorkomend geval, een commissaris, daarom verzoeken.
2. Het moet worden bijeengeroepen binnen een maand na het verzoek.

Artikel 24 - Bevoegdheid

Alleen de Vergadering is bevoegd om :

- a. Om wijzigingen in de statuten aan te brengen;

- b. Benoeming en ontslag van Bestuurders ;
- c. Wijziging van de bezoldiging van de Chief Executive Officer ;
- d. Vaststelling en wijziging van de ROI (art. 25 en 32 van de statuten) ;
- e. Het investeringsbeleid van de Vennootschap uitbreiden of herzien (Art.39 ROI),
- f. De vennootschap opheffen.

Artikel 25 - Het houden van vergaderingen

1. De Raad van Bestuur roept de Algemene Vergadering bijeen door middel van een eenvoudige uitnodiging, per post of elektronisch, met de agenda, gericht aan de Leden overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

Behalve in het geval van een naar behoren gerechtvaardigde noodtoestand, beraadslaagt de Vergadering alleen rechtsgeldig over de punten op haar agenda.

2. De Algemene Vergaderingen worden gehouden op de maatschappelijke zetel of op een andere plaats aangeduid in de oproepingen.
3. Iedere algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur of, bij ontstentenis daarvan, door een door zijn collega's aan hem gedelegeerde bestuurder of, bij ontstentenis van een aanwezige bestuurder, door een door de vergadering aangewezen lid.
4. De voorzitter kan een secretaris benoemen. De Vergadering kan uit haar midden een of meer stemopnemers kiezen.
5. Een aanwezigheidslijst waarop de identiteit van de Leden en het aantal aandelen dat zij bezitten is vermeld, moet door ieder van hen of door hun gevolmachtigde worden ondertekend alvorens tot de vergadering wordt toegelaten.

Bij deze lijst zijn de volmachten en formulieren gevoegd van de leden die per brief hebben gestemd.

6. Van elke vergadering worden notulen opgemaakt, die worden ondertekend door de functionarissen en door de leden die daarom verzoeken, en in speciale registers worden opgenomen.

De delegaties, alsmede de adviezen en stemmingen, die schriftelijk of per telegram, telex of telefax zijn uitgebracht, zijn bij dit verslag gevoegd.

Artikel 26 - Vertegenwoordiging

Elk lid kan zich in de Vergadering laten vertegenwoordigen door een gevolmachtigde, die al dan niet lid kan zijn. Het orgaan dat de Vergadering bijeenroept, kan de vorm van de volmachten vaststellen en eisen dat deze worden gedeponereerd of gezonden naar de door hem aangegeven plaats en binnen de door hem bepaalde termijn.

Artikel 27 - Besluiten

1. Elk lid heeft één stem, ongeacht het aantal aandelen dat het bezit.
2. Behalve in de gevallen voorzien door de wet en in artikel 25 van de statuten waar een meerderheid van vijfenzeventig (75) percent van de geldig uitgebrachte stemmen vereist is, worden de beslissingen genomen met een gewone meerderheid van stemmen, ongeacht het aantal vertegenwoordigde aandelen.
3. De leden kunnen per brief stemmen door middel van een door de Raad van Bestuur opgesteld formulier waarop hun volledige identiteit (naam, voornamen, beroep, woonplaats of maatschappelijke zetel), het aantal geplaatste aandelen, de agenda en de stemrichting voor elk voorstel worden vermeld.
4. Dit formulier moet worden gedateerd en ten minste drie (3) dagen vóór de vergadering per gewone post of langs elektronische weg worden teruggestuurd naar het in de oproeping vermelde adres.

Artikel 28 - Wijziging van de statuten

1. De Algemene Vergadering kan slechts rechtsgeldig beraadslagen over de wijziging van de statuten, indien in de convocaties het voorwerp van de beraadslagingen is vermeld.
Bij gebreke daarvan wordt een nieuwe algemene vergadering bijeengeroepen met dezelfde agenda.
2. Het besluit ter zake wordt genomen met een meerderheid van vijfenzeventig (75) procent van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. De bijzondere bepalingen van de artikelen 435, 436, 778 en 779 van het Wetboek van vennootschappen betreffende de wijziging van de rechtsvorm van de coöperatieve vennootschap en de omzetting van vennootschappen, de artikelen 671 en volgende van het Wetboek van vennootschappen betreffende de fusie en splitsing van vennootschappen, en de artikelen 678 en volgende van het Wetboek van vennootschappen betreffende de inbreng van algemeenheid of bedrijfstak zijn van toepassing.

D. Selectiecomité

Artikel 29 - Samenstelling

1. Het selectiecomité bestaat uit 5 leden die worden gekozen uit de volgende groepen
 - a. 2 Deskundigen op het gebied van sociale, circulaire en collaboratieve economie, of een andere deskundige die verband houdt met het gebied van het project;
 - b. 2 Gekozen vennoten
 - c. 1 Oprichter van de Vennootschap ;
2. De leden van het comité bevestigen dat er geen sprake is van een belangenconflict en maken onmiddellijk alle informatie bekend die aanleiding zou kunnen geven tot een vermoeden van een belangenconflict.

3. Gewone coöperanten kunnen ook als waarnemers aan het selectiecomité deelnemen. Zij zullen echter geen evaluatie indienen. Coöperanten die als waarnemer wensen deel te nemen, moeten dit per e-mail melden.
4. De samenstelling van het Comité wordt aan alle leden meegedeeld tijdens de presentatie van het Project.

Artikel 30 - Gekozen leden

1. Elk jaar kiest de Algemene Vergadering twee Vennoten van de Vennootschap om zitting te nemen in de verschillende Selectiecomités.
2. Twee weken voor de datum van de Algemene Vergadering worden de leden er per e-mail van in kennis gesteld dat zij worden uitgenodigd hun kandidatuur dossier in te dienen.
3. Informatie over kandidaten wordt op het Platform aan andere leden ter beschikking gesteld.
4. Het mandaat van het verkozen lid wordt kosteloos uitgeoefend gedurende één (1) jaar en is hernieuwbaar.

E. Waarnemer

Artikel 31 - Opdracht

1. Voor elke deelnemende maatschappij wijst de maatschappij een waarnemer aan om toezicht op haar uit te oefenen.
2. De waarnemer gaat na of de door de Vennootschap verdedigde visie een rode draad blijft in het langetermijnbeheer van de toegewezen Deelnemende Onderneming.

Artikel 32 - Aanwijzing

1. Wanneer een project in aanmerking komt voor financiering door de Vereniging, wordt een oproep tot het indienen van aanvragen naar alle leden gestuurd.
2. Degenen die als waarnemer willen fungeren, moeten contact opnemen met de Raad van Bestuur door hun CV en motivatie op te sturen. Het bestuur maakt een voorselectie.
3. Succesvolle kandidaten krijgen de gelegenheid zichzelf voor te stellen en eventuele vragen te beantwoorden op de projectpresentatieavond of anders via het platform. De vennoten krijgen ook een CV van de kandidaten van de waarnemers.
4. De Leden valideren één Waarnemer per Project binnen dezelfde stemperiode van tien (10) dagen als de Projecten, op het Platform.
5. Het is mogelijk zich te onthouden van het uitspreken van een voorkeur voor een van beide kandidaten.

Artikel 33 - Mandaat

Het waarnemersmandaat wordt kosteloos uitgeoefend gedurende 6 maanden en is hernieuwbaar.

F. Stichters

Artikel 34 - Oprichters

De oprichters van de Vennootschap zijn :

- a. BOOSTREIA SPRL (www.boostreia.be) is een structuur die actief is in de ondersteuning van groeiende KMO's, met name op het gebied van projectstructurering, het zoeken van investeerders en de go-to-market aanpak. Via haar verschillende participaties staat zij de ondernemingen ook bij in het zoeken en verkrijgen van subsidies, alsook bij het optimaliseren van de lonen en andere daarmee verband houdende HR-bijstand (aanwervingssimulaties, arbeidsreglement, intern beleid, enz.)
- b. SHARIFY ASBL (www.sharify.be) is actief in de economische overgang, via activiteiten die het ondernemerschap in nieuwe modellen stimuleren. Het heeft verschillende Hackathons/Start-up weekends opgezet die meer dan honderd jonge ondernemers bewust hebben gemaakt. Het is een ecosysteem van een twintigtal partners, hoofdzakelijk actoren van de nieuwe economie. SHARIFY asbl heeft reeds de oprichting mogelijk gemaakt van 10 projecten in de nieuwe economische modellen, waarvan er 3 reeds een wettelijke structuur hebben. Zij verzorgt conferenties over nieuwe economieën en snelle innovatievormen en is betrokken bij nieuwe initiatieven zoals het Civic Innovation Network en Women in Tech.
- c. Axel Kuborn en Alexandre Ponchon zijn de oprichters en beheerders van SILVERSQUARE SPRL (www.silversquare.eu), de grootste schaalbare werkruimte in België. Dit vertegenwoordigt 3 ruimtes in Brussel, meer dan 800 bedrijven en een gemeenschap van 2.000 mensen.

AFDELING VI. FINANCIERINGSPROCES

A. Financieringscriteria

Artikel 35 - Impact economische activiteit

De deelnemende bedrijven moeten actief zijn in de sociale economie. Zij delen de geëngageerde visie van de Maatschappij zoals die in dit ROI is omschreven en worden gekenmerkt door de wens om op lange termijn een maatschappelijke impact te hebben.

Artikel 36 - Coöperatief model

De deelnemende bedrijven zijn bij voorkeur coöperatieve bedrijven.

Indien dit niet het geval is, moeten zij overschakelen op een coöperatief model, ongeacht of zij uiteindelijk de rechtsvorm van een coöperatie aannemen of niet.

Artikel 37 - Financiële houdbaarheid

De projecten moeten voldoende financiële draagkracht hebben: het doel is echte projecten te steunen die op lange termijn het model van de maatschappij veranderen. Voorafgaand aan elke investering zal het selectiecomité een grondige analyse van het financiële plan uitvoeren.

Artikel 38 - "Vroegtijdige" interventie

De investeringen van de Vennootschap kunnen bestaan uit een beperkte investering voor het opstarten van een Project of een grotere investering in een groeiende onderneming.

Artikel 39 - Investeringsbeleid

Alle ondernemingsprojecten die ter validering aan de samenwerkende partijen worden voorgelegd, moeten aan de volgende criteria voldoen:

- a. een reële sociale en/of milieu-impact hebben
- b. Deel uitmaken van een maatschappelijke aanpak door een circulair, collaboratief, coöperatief en/of sociaal economisch model aan te nemen.
- c. financieel zelfbedruipend zijn op middellange termijn (3-4 jaar)
- d. Nadruk op sociaal en maatschappelijk rendement in plaats van economisch rendement
- e. Een manier van werken aan te nemen die respectvol is ten opzichte van anderen en het milieu
- f. De verschillende belanghebbenden (werknemers, klanten, leveranciers, enz.) eerlijk, verantwoordelijk en rechtvaardig behandelen
- g. Een beperkte loondruk
- h. een economisch of sociaal voordeel voor de samenwerkende partijen opleveren
- i. zich ertoe te verbinden op transparante wijze te communiceren over haar activiteiten en ontwikkelingen

B. Selectieprocedure

Artikel 40 - Onderwerping aan de selectieprocedure

1. Elk project waarvoor een investering in aandelen of een lening wordt aangevraagd, is onderworpen aan de selectieprocedure.

Er zou een soepeler procedure kunnen worden overwogen, maar die zou eerst door het Selectiecomité en de Raad van Bestuur moeten worden onderzocht en zou voldoende garanties moeten bieden dat de beginselen van de sociale economie worden nageleefd. De versoepelde procedure bestaat erin dat het selectiecomité de tweede analyse doorloopt (zie artikel 43 van de ROI). De voorlegging (zie artikel 44 van de ROI) en de validering (zie artikel 45 van de ROI) door de leden blijven evenwel verplicht.

Artikel 41 - Indiening van het verzoekschrift

Projecten dienen een presentatiedossier en een financieel plan in met de informatie die nodig is voor een eerste analyse:

- a. Beschrijving van het product/de dienst
- b. Doelmarkt
- c. Bedrijfsmodel
- d. Team
- e. Vision
- f. Huidig stadium van ontwikkeling,
- g. Financiële prognoses (inkomsten en kosten).

Artikel 42 - Eerste analyse

1. De ontvangen informatie wordt eerst intern op vertrouwelijke wijze geanalyseerd.
2. Er wordt een vergadering met een of meer leden van het projectteam belegd.

Artikel 43 - Tweede analyse

1. Wanneer het Project blijkt te beantwoorden aan de criteria en waarden van de Onderneming, wordt een Selectiecomité opgericht om te beoordelen of :
 - a. De Projecten komen overeen met de visie van de Vennootschap als omschreven in artikel 3;
 - b. De projecten voldoen aan de genoemde criteria (art. 35 t/m 39 ROI);
 - c. Het bedrijfsmodel is zinvol vanuit het oogpunt van financiële levensvatbaarheid op lange termijn, naast de reeds uitgevoerde financiële analyse;
 - d. Het type financiering dat wordt overwogen en de eventuele voorwaarden () die daaraan moeten worden verbonden.
2. Het project wordt geselecteerd en aan alle vennoten voorgelegd wanneer 75% van de leden van het comité, met inbegrip van de twee deskundigen (wier advies blokkeert), een gunstig advies over het project heeft uitgebracht.

Artikel 44 - Indiening van projecten

1. Er wordt een samenvattend investeringsmemorandum opgesteld en elektronisch toegezonden aan de geassocieerde deelnemingen, met een korte presentatie van het project en de financieringsbehoeften.
2. Voor alle geassocieerden wordt een presentatieavond georganiseerd. Elk geselecteerd project krijgt een presentatiemoment om zijn project, zijn werking, zijn realisatiemiddelen, zijn team en zijn financieringsbehoeften toe te lichten.

Na de presentatie zal er een vraag- en antwoordsessie zijn.

De plannen van de onderneming voor de financiering van het project worden duidelijk uiteengezet.

Deze avond kan met de beschikbare technische middelen (Facebook Live, video-opname, enz.) op afstand naar de leden worden uitgezonden.

3. Aan alle leden wordt een toelichting toegezonden om hun nuttige informatie te verstrekken, zodat zij een weloverwogen beleggingskeuze kunnen maken.

De verzending van deze nota markeert het begin van een stemperiode van tien (10) dagen.

Artikel 45 - Geldigverklaring

1. De leden stemmen over de vraag of zij al dan niet willen dat de Vennootschap in het voorgestelde project investeert. Elke stem heeft hetzelfde gewicht, ongeacht het door de Aandeelhouder geïnvesteerde bedrag.
2. De stemperiode bedraagt tien (10) dagen vanaf de verzending van de gedetailleerde nota. Aan het eind van de periode worden de stemmen geteld.
3. Het stemmen gebeurt elektronisch op het platform. Zodra de stemming is uitgebracht, is zij definitief.
4. Het Project dat de meerderheid van de uitgebrachte stemmen krijgt (50% + 1 stem) zal financiering van de Onderneming ontvangen.

Artikel 46 - Toezicht

1. De aangestelde monitor zorgt voor regelmatig toezicht binnen de aan hem toegewezen deelnemende onderneming. Zij verbindt zich ertoe de Vennootschap te vertegenwoordigen in overeenstemming met haar waarden en in het belang van alle Leden binnen de Deelnemende Vennootschap.
2. De Monitor brengt na zes (6) maanden kort verslag uit aan de Raad van Bestuur.
3. Indien de deelnemende vennootschap zich zorgen maakt over de wijze waarop het mandaat wordt uitgeoefend, kan zij contact opnemen met de raad van bestuur van de vennootschap, die, indien nodig, zal overgaan tot de benoeming van een nieuwe waarnemer. Dit zal gebeuren op de volgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders, en de redenen voor de vervanging van de waarnemer zullen kort worden toegelicht.
4. Het mandaat van waarnemer wordt kosteloos uitgeoefend, voor een periode van 6 maanden. Het is hernieuwbaar.

C. Financiering

Artikel 47 - Financiering

1. Deelneming in de deelnemende vennootschappen kan de vorm aannemen van
 - a. Deelneming in het kapitaal van de deelnemende vennootschap ;

- b. Leningen (achtergesteld of converteerbaar) ;
 - c. Mix van deze twee soorten investeringen.
2. In het geval van een lening, en in het geval van cofinanciering (bijvoorbeeld naast een bank of een publieke speler), ziet de Raad erop toe dat de voorwaarden voor terugbetaling en garantie in evenwicht zijn met die van de andere geldschieters.

Artikel 48 - Voorwaarden en garanties

1. In voorkomend geval maakt de Vennootschap haar financiële steun - geheel of gedeeltelijk - afhankelijk van de verwezenlijking van bepaalde doelstellingen, of van de naleving van bepaalde voorwaarden.
2. Deze worden aan de leden meegedeeld en toegelicht bij de indiening van de projecten, zodat de investeringsbeslissing met volledige kennis van zaken wordt genomen.

Artikel 49 - Voordelen voor de leden

Joint ventures bieden een economisch (b.v. korting) of sociaal (b.v. gelegenheid om het product/de dienst vóór anderen te testen, ambassadeursrol, opendeurdagen) voordeel aan de leden van de vennootschap.

Artikel 50 - Directe investeringen

1. Wanneer het project wordt geëxploiteerd als een coöperatie en er andere coöperanten dan de vennootschap bij betrokken zijn, staat het de leden vrij om ook rechtstreeks in het project te investeren.
2. De deelnemende vennootschappen en vennoten zijn verplicht de Vennootschap van deze beslissing in kennis te stellen, zodat de maatschappelijke impact van de beslissing kan worden gemeten.
3. De Vennootschap haalt geen economisch voordeel uit de transactie.

AFDELING VII. KORTINGEN EN VOORDELEN VOOR PARTNERS

Artikel 51 - Economisch en sociaal voordeel

1. Als erkende coöperatie heeft de Vennootschap de verplichting een economisch of sociaal voordeel te verschaffen aan haar leden.

In dit verband zet zij zich in om haar leden opleidingen aan te bieden over de circulaire en collaboratieve economie, over de werking van coöperaties en over participatieve democratie.
2. In dezelfde geest worden de deelnemende vennootschappen verzocht een economisch en/of sociaal voordeel te verschaffen aan de leden van de Vennootschap, zoals bijvoorbeeld
 - a. Laat hen de eerste testers zijn van hun producten en diensten en geef feedback aan het deelnemende bedrijf;

- b. Om het deelnemende bedrijf te ontdekken tijdens de ontdekkingsdagen;
- c. Om korting te geven op de aankoop van producten of diensten.